

REGULAMIN

Podziału środków z oszczędności wynagrodzeń etatowych Przedszkola nr 10 w Rybniku

Podstawa prawna:

§ 3 ust. 2,3 Zarządzenia nr 1/2008 Prezydenta Miasta Rybnika z dnia 2 stycznia 2008r

1. Oszczędności z wynagrodzeń etatowych powstają w budżecie przedszkola w wyniku wakatów oraz absencji chorobowej pracowników.
2. Oszczędności mogą być przeznaczone na pozostałe wydatki bieżące, wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę na zastępstwo, podwyższenie premii, nagrody.
3. Na wynagrodzenia może być wykorzystanych maksymalnie 50% powstałych oszczędności.
4. W pierwszej kolejności oszczędności są przeznaczone na wynagrodzenie osoby zatrudnionej na zastępstwo, w drugiej kolejności na premie i nagrody.
5. Podwyższone premie i nagrody przyznawane są pracownikom przedszkola, którzy wykonywali prace wykraczającą poza ich zakres obowiązków.
6. Podwyższenie premii w miesiącu nie może przekraczać dla jednego pracownika 10% dotychczasowej jego premii i 50% powstałych oszczędności.
7. W przypadku nie wystąpienia zastępstwa za nieobecnego pracownika ani wypłacenia premii, oszczędności są przeznaczone na nagrody dla pracowników wykonujących prace dodatkowe.
8. Podział powstałych oszczędności odbywa się jeden raz w roku (na koniec roku kalendarzowego).
9. Osobę do wykonywania prac za nieobecnego pracownika wyznacza dyrektor przedszkola.
10. Pracownik wyraża zgodę na wykonywanie dodatkowej pracy

Regulamin wchodzi w życie od 01.09.2008r